



Управление образования Администрации города Иванова

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №54»**

г. Иваново 153015 ул. Володиной, д 9 тел/факс.8(4932)38-19-72

e-mail: school54@ivedu.ru web-site: <http://school54.ivedu.ru>

10.04.2025

№ 54 - К

**«О внесении изменений в Приказ от 12.11.2018
«О системе оплаты труда педагогических работников МБОУ «СШ № 54».**

В соответствии с постановлением Конституционного суда от 23.09.2024 № 40-п «По делу о проверке конституционности Статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ в связи с жалобой гражданки Е.Н.Харюшевой», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем платы труда работников муниципальных учреждений на 2025 год, Постановлением Правительства Ивановской области от 21.03.2025 № 104-п "О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области", Постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова» с изменениями и дополнениями

приказываю:

1. Внести изменения в следующие нормативные документы:
 - ✓ «Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 54»
 - ✓ «Положение о стимулирующей части оплаты труда»
 - ✓ «Положение о компенсационных выплатах»
 - ✓ «Регламент распределения стимулирующей части фонда оплаты труда»
2. Производить оплату труда педагогических и иных работников на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп (ПКГ) и стоимости ученико-часа.
3. Утвердить следующее распределение общего фонда оплаты труда:
4. Утвердить систему расчета заработной платы педагогических работников с 01.03.2025, состоящую из 2-х частей. (заработная плата за 18 часов педагогической нагрузки не ниже МРОТ и заработная плата за остальную нагрузку и выполнение дополнительных работ).
5. Выплачивать работнику, полностью отработавшему норму рабочего времени не менее 18 часов педагогической нагрузки в неделю и выполнившему нормы труда, заработную плату не ниже МРОТ за 18 часов.

6. Расчет заработной платы за 18 часов педагогической нагрузки, за исключением курса внеурочной деятельности « Разговоры о важном», по каждому классу и предмету отдельно осуществлять в следующем порядке:

$Ф_{а} \times X \times С_{ч} \times С_{в} + \text{доплата до МРОТ} = \text{заработная плата за 18 часов педагогической нагрузки}$
(за исключением курса внеурочной деятельности « Разговоры о важном»).

Ф_а- аудиторная оплата рассчитывается по формуле: количество человек в классе X стоимость человеко-часа умножить на количество часов в неделю

С_ч- специальная часть. Компенсационные выплаты включают в себя только коэффициент предмета и коэффициент деления на подгруппы.

С_в- стимулирующие выплаты

4. Не включать в состав зарплаты педагогического работника, не превышающей МРОТ, без дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов- классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.

5.

Расчет заработной платы за педагогическую нагрузку свыше 18 часов по каждому классу и предмету отдельно осуществляется в следующем порядке:

$Ф_{а} + С_{ч} + Ф_{на} = \text{заработная плата за педагогическую нагрузку свыше 18 часов}$

Ф_а- аудиторная оплата рассчитывается по формуле: количество человек в классе X стоимость человеко-часа X количество часов в неделю

С_ч- специальная часть: компенсационные выплаты включают в себя коэффициент категории, коэффициент предмета и коэффициент деления на подгруппы.

Ф_{на}- фонд неаудиторной занятости : классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.

Стимулирующие выплаты в заработную плату сверх 18 часов не входят.

7. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



О.В.Ганичева